



DECLARATION DE CONFIDENTIALITE

Pourquoi Scania France traite-t-il vos données à caractère personnel et sur quels fondements ?

Dans le cadre d'un recrutement, les informations que vous communiquez à Scania permettent la gestion de votre candidature, sur la base d'un intérêt légitime à traiter les demandes qui nous sont adressées.

Qui peut avoir accès aux données ?

Seuls ont accès aux données à caractère personnel du candidat :

- les membres de Scania intervenant dans le processus de recrutement,
- les prestataires de services de gestion des ressources humaines avec qui nous travaillons (ex : prestataire de service d'évaluation en ligne (questionnaires de personnalité), agence d'intérim).

Combien de temps Scania conserve-t-il vos données ?

Si le candidat ne demande pas la destruction de son dossier, les données sont détruites 2 ans après le dernier contact.

Quels sont vos droits et comment les exercer ?

Les droits d'accès, de rectification, d'opposition, d'effacement, à la portabilité et, à la limitation du traitement peuvent être exercés par email à l'adresse mesdonnees.personnelles@scania.com ou par courrier signé accompagné de la copie d'un titre d'identité à l'adresse suivante :

Scania France S.A.S.,
2 Bd de l'Industrie
49001 ANGERS CEDEX 01

Le message devra contenir l'objet « Protection des données personnelles ».

Quels recours ?

En cas de difficultés, vous pouvez déposer une plainte auprès de :

- le service des plaintes de la CNIL,
- les services de l'inspection du Travail,
- le procureur de la République.